

**СЕТЬ АДВОКАЦИИ ЗА ПРАВА СЕКС-РАБОТНИКОВ
В ЦЕНТРАЛЬНОЙ И ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЕ И
ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ (СВАН)**



**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН
НА 2018 - 2022**

I. КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ

СВАН

Сеть адвокации за права секс-работников (СВАН) -- это сеть под руководством секс-работников в регионе Восточной Европе и Центральной Азии, которая отстаивает права человека женщин, мужчин и трансгендеров, занимающихся секс-работой. СВАН была основана в 2006 году, а в январе 2012 года была официально зарегистрирована под названием "Фонд СВАН".

Руководство сетью и ценности сети

Организации, входящие в состав СВАН, ведут свою деятельность либо с секс-работниками, либо под руководством секс-работников; руководящая роль секс-работников -- это основной организационный принцип сети. Работой СВАН руководит избранный демократическим путем управляющий комитет. В своей деятельности СВАН опирается на следующие ценности:

- мы признаем право секс-работников на самостоятельную позицию по вопросам, касающимся их жизни, здоровья и принятия решений.
- Мы обязуемся активно вовлекать секс-работников в управление СВАН на всех уровнях и защищать права человека.
- Мы признаем секс-работу видом труда, т.е. оказанием сексуальных услуг взрослыми людьми -- мужчинами, женщинами и трансгендерами -- взрослым людям по добровольному согласию и без принуждения.
- Мы стремимся учесть потребности самых разных людей, занимающихся секс-работой, и опираться на их сильные стороны, и признаем, что секс-работники могут принадлежать и к другим группам населения (таким как мигранты, люди употребляющие наркотики, люди, живущие с ВИЧ и другие), трудиться в разных условиях и иметь разный жизненный опыт.
- Нашим приоритетом является поддержка инициатив секс-работников, но мы также помогаем их сторонникам отзываться на потребности секс-работников.

Достижения СВАН

До появления СВАН в отдельных странах существовали национальные инициативы под руководством секс-работников, но еще не было регионального движения. На момент вступления в силу данного стратегического плана СВАН уже удалось создать платформу для расширения возможностей секс-работников, усиления их голосов, обеспечения секс-работников практическими инструментами и поддержкой для защиты их прав и интересов на региональном и международном уровне.

Процесс разработки стратегического плана СВАН

В процессе разработки стратегического плана СВАН наняла консультанта для проведения исследования среди членов сети и ее партнеров, чтобы оценить проведенную работу и узнать о приоритетах на будущее. На вопросы ответили 124 представителя из 12 стран, при этом 95 из них – секс-работники. По результатам опроса был составлен и разослан отчет об оценке стратегического плана СВАН на 2014-2017 гг.. Опираясь на данные отчета, а также на собственные знания и мнения, управляющий комитет СВАН собрался на трехдневную встречу, чтобы составить при поддержке сотрудников СВАН и внешнего консультанта стратегический план на 2018-2022 годы. План был утвержден членами сети 4 июня 2018 года.

Проблемы, с которыми секс-работники сталкиваются в регионе ЦВЕЦА

Несмотря на достижения СВАН, секс-работники в регионе по-прежнему сталкиваются со множеством проблем, что создает почву для нарушения прав и ставит под угрозу их жизнь и благополучие. Некоторые из этих проблем перечислены ниже.

- Секс-работники все еще подвергаются **стигме** в медицинских учреждениях, со стороны лиц, принимающих решения, и общества в целом.
- Законы, политика и практика, **в частности законы об уголовном преследовании секс-работников** и их клиентов, по-прежнему способствуют нарушению прав и усилению уязвимости.
- **Секс-работа не признается видом труда**, и поэтому в большинстве случаев секс-работники не могут пользоваться трудовыми льготами и механизмами трудовой защиты.
- Как и прежде **секс-работники трудятся** в опасных и несправедливых условиях; им грозит риск пострадать от нарушения прав и столкнуться с проблемами для здоровья.
- В регионе все еще достаточно часто встречаются **нарушения прав** и свобод секс-работников.
- Секс-работники по-прежнему подвергаются **дискриминации и насилию**.
- Доступ секс-работников **к качественным медицинским услугам и социальной поддержке ограничен**.
- **Конструктивное участие** секс-работников в политических процессах на местном, национальном и международном уровне по-прежнему ограничено, хотя оно могло бы стать ключевым фактором в решении многих из перечисленных выше проблем.

II. ОБЗОР



III. МИССИЯ, ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

Миссия:

СВАН – это региональная сеть самоорганизаций секс-работников и их сторонников, добивающаяся появления в Центральной и Восточной Европе и Средней Азии обществ, в которых:

- отменено уголовное и административное преследование секс-работы;
- секс-работники могут жить и работать, не подвергаясь насилию, стигме и дискриминации;
- секс-работники имеют возможности для решения вопросов, напрямую затрагивающих их жизнь и здоровье, и активно это делают.

Цель:

секс-работники в Центральной и Восточной Европе и Средней Азии смогут пользоваться правами человека, быть здоровыми и жить в безопасности, благополучии и с достоинством.

Стратегическая задача 1:

развивать потенциал национальных и местных инициатив секс-работников и их сторонников в области продвижения научно обоснованных программ и политических мер, направленных на соблюдение прав человека.

Стратегическая задача 2:

отстаивать интересы секс-работников во взаимодействии с региональными и международными субъектами, чтобы те добивались более конструктивного участия секс-работников в программах по защите прав и здоровья в регионе ЦВЕЦА и учитывали их потребности.

Стратегическая задача 3:

развивать СВАН с целью создания устойчивой сети, откликающейся на потребности членов, с надлежащей системой руководства.

IV. НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ТИПЫ МЕРОПРИЯТИЙ

Стратегическая задача 1: развивать потенциал национальных и местных инициатив секс-работников и их сторонников в области продвижения научно обоснованных программ и политических мер, направленных на соблюдение прав человека.

1.1 Способствовать обмену опытом и взаимообучению в сети СВАН:

- собирать и описывать передовой опыт членов СВАН и распространять его в форме кратких новостных заметок и подробных отчетов;
- давать членам сети возможность встретиться (в реальном времени или с использованием онлайн каналов, таких как вебинары или скайп-звонки), используя среди прочего для организации встреч ситуации, когда члены СВАН собираются для других целей (например, на конференцию);
- оптимизировать использование социальных медиа, чтобы способствовать коммуникации и обмену опытом внутри сети (см. мероприятие 3.4 по коммуникации);
- организовывать программы менторства/ стажировок, чтобы организации могли учиться друг у друга.

1.2 Организация обучения и технической помощи для членов сети:

- оценка потребностей членов сети;
- помощь членам сети в поиске необходимых экспертов;
- разработка инструментов, используя которые члены сети смогут развивать свой потенциал;
- поиск финансирования для удовлетворения потребностей членов сети в технической поддержке;
- оценка результатов технической помощи, оказанной через СВАН;
- возможные направления технической помощи:

- работа с механизмами защиты прав человека, в том числе с Комитетом по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ), Универсальным периодическим обзором (УПО), Комитетом по пыткам, Комитетом по социальным и экономическим правам;
- применение СВИТ (а также ТранСИТ, ИДУИТ, МСМИТ);
- конструктивное участие в процессах Глобального фонда на страновом уровне;
- участие в бюджетной адвокации;
- стигма;
- полноценное участие в изменении политики и законодательства (законов о секс-работе, законов о борьбе с дискриминацией, политики в области здравоохранения и пр.);
- мобилизация сообщества;
- работа со СМИ (привлечение внимания, продвижение, защита интересов);
- документирование нарушений прав человека и защита интересов.

1.3 Подготовка и/ или распространение оригинальных исследований, и справочных материалов на различные темы, связанные с защитой интересов, в том числе:

- выявление пробелов в информации, касающейся защиты интересов и принятия решений в области секс-работы;
- выбор формы (например, позиционная статья, отчет о результатах исследования, видеоролик и пр.), наиболее соответствующей адвокативным целям.
- Возможные темы:
 - конструктивное участие;
 - правовая среда;
 - права человека;
 - стигма и дискриминация;
 - доступ к услугам здравоохранения;
 - насилие;
 - трудовые права;
 - торговля людьми.

1.4 Помощь отдельным членам сети:

- техническая помощь отдельным членам сети в мобилизации сообщества секс-работников в их местности или в стране и построении организации;
- в странах, где у СВАН нет членов, мобилизация сообщества будет проводиться, если появятся соответствующие возможности.

1.5 Координация ответных действий в кризисной ситуации:

- СВАН в тесном сотрудничестве с активистами на местах будет, по мере возможности, искать поддержки международных организаций, если ее об этом попросят в конкретной чрезвычайной ситуации.

Стратегическая задача 2: отстаивать интересы секс-работников во взаимодействии с региональными и международными субъектами, чтобы те добивались более конструктивного участия секс-работников в программах по защите прав и здоровья в регионе ЦВЕЦА и учитывали их потребности.

2.1 Формирование и документирование консенсуса секс-работников о приоритетах и позициях:

- составление **позиционных документов** по следующим темам:
 - конструктивное участие;
 - правовые системы (легализация, отсутствие уголовного преследования, отсутствие административного преследования, преследование клиентов);
 - разнообразие условий труда;
 - интерсекциональность;
 - использование международных конвенций для защиты прав на неформальном рынке труда;
- совещание с секс-работниками, **чтобы определить, что является основной темой**, которую следует продвигать при возникновении тех или иных возможностей, например при участии

во встречах, подаче заявок на финансирование или в коммуникации с отдельными заинтересованными лицами (например, при согласовании требований СВАН к многострановой заявке в ГФ);

- **составление списка инициатив секс-работников с описанием их потенциала, потребностей и участия в работе органов, принимающих решения** (таких, например, как СКК).

2.2 Заставить прислушаться к голосам секс-работников и учитывать их мнения:

- **обучать секс-работников** тому, как представлять и защищать свои интересы на региональном и международном уровне;
- способствовать участию секс-работников **и отражению их интересов** в диалоге с региональными и международными субъектами в ходе важных встреч, конференций и обсуждений, а также подотчетности тем, чьи интересы они представляют [Связано с направлением деятельности 3.1 (подотчетность) и 3.4 (коммуникация)].

2.3 Развитие и сохранение отношений с ключевыми игроками, в том числе:

- с региональными и международными сетями секс-работников;
- с региональными инициативами ключевых групп населения;
- с техническими партнерами (агентствами ООН) и другими заинтересованными сторонами, такими как Глобальный фонд;
- инициирование созвонов или встреч для обсуждения **сотрудничества применительно к реализации нового стратегического плана СВАН** и дальнейших регулярных обсуждений новых вызовов/возможностей;
- **выстраивание солидарности с региональными сетями ключевых групп населения**, возможно, *подписание меморандума о взаимопонимании*, чтобы вместе добиваться полноценного вовлечения (особенно реальной репрезентации интересов) и других общих целей (декриминализации, политики, основанной на правах, и пр.);
- сотрудничество с региональными сетями ключевых групп населения в целях **заботы о потребностях людей, принадлежащих одновременно к разным группам**, в том числе

организация совместных с другими сетями обучающих мероприятий, связанных с инструментами реализации программ;

- **добиться того, чтобы региональные партнеры поддерживали сотрудничество с членами СВАН** в страновых программах и мероприятиях (или чтобы страновые представительства партнеров откликнулись на обращения членов СВАН);
- **информирование региональных партнеров о ключевых рекомендациях, сформулированных в публикациях СВАН** с просьбой распространить информацию среди членов партнерских организаций, сотрудников программ и национальных представительств;
- **распространение информации о передовых практиках членов СВАН;**
- **обеспечение подотчетности независимых субъектов** в том, что касается использования подходов и практик, основанных на правах, и конструктивного участия секс-работников (функция “независимого контроля”).

Стратегическая задача 3: развивать СВАН с целью создания устойчивой сети, откликающейся на потребности членов, с надлежащей системой руководства.

3.1 Сохранить добросовестное управление СВАН, сетью под руководством секс-работников:

- сохранить статус СВАН как самоорганизации секс-работников;
- сохранить подотчетность членам сети, используя в этих целях следующие механизмы:
 - регулярно составлять отчеты о проделанной работе в соответствии с рамками мониторинга и оценки стратегического плана;
 - предоставлять членами сети возможность внести свой вклад в важнейшие встречи/обсуждения с региональными игроками и узнать об их результатах;
 - предоставлять членам сети возможность внести свой вклад в обсуждения (при личных встречах и по скайпу) в управляющем комитете и узнать об их результатах.

- **Поощрять новые лица избираться в управляющий комитет СВАН, используя в этих целях следующие методы:**
 - подчеркивать преимущества членства в управляющем комитете: профессиональный рост, получение знаний о регионе в целом, участие в международных встречах и пр.;
 - пояснять, что участвовать в выборах приглашаются даже активисты с небольшим опытом.
- **Улучшать работу управляющего комитета:**
 - оценить и **улучшить процесс введения в должность для новых членов управляющего комитета;**
 - подчеркивать честь, выпавшую членам управляющего комитета, а также обязанности и возможности, связанные с работой в этой структуре; закрепить за “старым” членом управляющего комитета шефство над “новым” членом;
 - пересмотреть и **улучшить процедуры, касающиеся составления планов встречи управляющего комитета и последующих отчетов** с тем, чтобы обеспечить вклад членов сети и членов управляющего комитета в обсуждениях (и сформировать заинтересованность в принятии решений);
 - **подчеркивать важность обязанностей членов управляющего комитета** и необходимости обдуманно и своевременно откликаться на просьбы секретариата высказать свое мнение по тому или иному поводу.

3.2 Развивать секретариат СВАН:

- оценивать и пересматривать описания должностных обязанностей сотрудников по мере необходимости;
- проводить оценку качества работы;
- уделять больше времени коммуникации;
- увеличить долю секс-работников в секретариате и по мере необходимости проводить обучение сотрудников.

3.3 Улучшить коммуникацию и привлечь внимание к потребностям и достижениям СВАН и членов сети:

- оценить и обновить **стратегию коммуникации**, чтобы обеспечить:
 - подотчетность СВАН членам сети;
 - решение задач СВАН, связанных с развитие потенциала членов сети (стратегическая задача 1);
 - обеспечить стратегическую коммуникацию с региональными и международными партнерами (стратегическая задача 2);
- **модернизировать коммуникацию и расширить использование социальных медиа.**

3.4 Обеспечить устойчивое финансирование путем расширения усилий по сбору средств и диверсификации источников финансирования:

- диверсифицировать финансирование СВАН;
- требовать полноценного взаимодействия секс-работников с региональными финансовыми механизмами, в том числе с Глобальным фондом, и вносить свой вклад в эти процессы.

V. ВОЗДЕЙСТВИЕ



Ожидается, что работа СВАН приведет, среди прочего, к следующим результатам:

- расширение полноценного участия в политических процессах на местном, национальном и международном уровне;
- усиление уважения основных прав и свобод в отношении секс-работников;
- улучшение законов, политики и практики;
- доступ к качественным медицинским и социальным услугам;
- снижение стигмы, дискриминации и насилия;
- признание секс-работы видом труда большим числом людей;
- улучшение условий труда;
- у секс-работников больше возможностей – они в меньшей степени подвергаются стигме.